

성적인 위법행위 규정 (Interim)

I.	<u>서문</u>	<u>1</u>
II.	<u>적용가능한 연방법</u>	<u>2</u>
III.	<u>규정</u>	<u>3</u>
IV.	<u>Title IX 코디네이터와 책임</u>	<u>4</u>
V.	<u>정의</u>	<u>5</u>
VI.	<u>금지된 행위</u>	<u>7</u>
VII.	<u>방안들</u>	<u>14</u>
VIII.	<u>신고 안내</u>	<u>16</u>
IX.	<u>신고 방법들</u>	<u>18</u>
X.	<u>지원 조치</u>	<u>19</u>
XI.	<u>보복 금지</u>	<u>21</u>
XII.	<u>조사/고충처리 절차</u>	<u>21</u>
XIII.	<u>기타 유용한 정보</u>	<u>23</u>

I. 서문

World Mission University 에서 우리는 하나님의 사람인 남녀가 학문적 성취와 영적 은사뿐만 아니라 도덕적 품성 또한 기독교 사역에 적합하다고 믿습니다. 그 자격요건들 가운데에는 개인에 대한 연민, 자신이 속한 지역 사회의 필요에 대한 민감성, 정의에 대한 헌신, 하나님의 온전한 뜻이 지상에서 지켜져야 한다는 부담, 개인적인 성실함, 도덕적인 성장에의 갈망, 그리고 상호책임들이 있습니다. WMU 의 학생과 직원은 이러한 도덕적 특성을 보여주어야 합니다.

WMU의 행동 규범은 성경에 대한 이해와 기독교 신앙과 삶의 전반에 걸친 문제에 관해 성경의 권위에 헌신하므로 인도함을 받습니다. WMU 공동체는 또한 학생들의 교육을 위해 우리에게 위탁하는 교회의 도덕적 전통을 존중하고 소중하게 생각합니다. 이러한 도덕 규범은 삶의 모든 영역에 걸쳐있지만, 특정 부분에 대한 혼란이 있다면 공동체가 해당 부분에 대해 명확하게 말할 수 있습니다. 전문적으로 윤리적 기준이 있는 분야에서 훈련을 받는 학생들 또한 이에 해당합니다. WMU에 등록하거나 혹은 고용될 시에는 WMU에서 게시한 모든 정책과 윤리 및 행동 규범을 준수하겠다는 각 개인의 약속이 포함됩니다.

또한 교육 기관으로서, WMU는 Title IX, 캠퍼스 성폭력 철폐법 및 성직자 법(the Campus Sexual Violence Elimination Act, and the Clery Act)과 관련된 법적 의무를 가지는 것을 인정합니다.

2020년 8월 14일부터 아래와 같이 Title IX 관련 사건들에 대해 추가된 절차 및 정의가 시행되고 고려됩니다.

II. 적용가능한 연방법

WMU는 2020년 8월 14일부터 적용되는 새로운 Department of Education Title IX 규정을 통합합니다. 이 정책은 단지 Title IX에만 국한되지 않으며 WMU에서 금지하는 다른 모든 형태의 성적인 위법행위를 포함합니다. 특정 Title IX 규정, 절차 혹은 정의가 적용될 수 있는 경우 아래에서와 같이 Title IX로 판단됩니다.

WMU의 이 정책은 연방 지원 교육 프로그램 및 활동에서 성별에 따른 차별을 금지하는 연방법인 1972년 교육 수정안의 Title IX ("Title IX")의 요건에 대해 다룹니다. 타이틀 IX는 다음과 같이 설명합니다.

미국내의 어느 누구도 성별을 근거로 연방 재정 지원을 받는 교육 프로그램 혹은 활동에 대한 참여에서 배제되거나 혜택이 거부되거나 차별을 받지 않습니다.

이 정책은 Title IX에서 구체적으로 다루지 않더라도 모든 형태의 성적인 위법행위를 다룹니다. Title IX 절차 및 정의는 Title IX가 적용될 때 사용됩니다. 불만 해결 과정에 관여된 사람들은 일반적으로 Title IX 코디네이터로부터 다양한 단계에서 Title IX 불만 해결 절차가 적용되는지의 여부가 안내됩니다.

III. 규정

WMU 는 모든 형태의 성적 불법행위를 포함한 성별에 근거한 차별이 없는 학습, 업무, 생활과 공동체 환경을 제공하고 그 본을 보이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이 약속은 교육 정책, 입학, 고용, 교육 프로그램과 직접강의를 듣거나 온라인을 통한 수업활동을 포함한 WMU 행정으로 확장됩니다. 이러한 약속에 따라 WMU 는 성별을 근거로 차별하지 않습니다.

성적인 위법행위에는 성별을 근거로 한 차별대우, 성희롱, 성폭력, 성적 착취, 친밀한 파트너 폭력 (데이트 및 가정 폭력) 과 스토킹이 포함됩니다. 성적인 위법행위는 남성 혹은 여성에 의해 범해 질 수 있으며 동성, 혹은 이성간 사람들 사이에서 발생할 수 있습니다. WMU 는 어떠한 형태의 성적인 위법행위이든지 그것을 지역 사회의 모든 구성원이 기대하는, 그리스도를 따르는 행동규범에 대한 심각한 위반으로 간주합니다. 이 규정은 학생의 학습 경험이나 직원의 업무 경험 혹은 캠퍼스 분위기에 영향을 미치는 캠퍼스 내부와 캠퍼스 외부 (온라인 포함) 행동규범에 적용되지만, WMU 는 해당 행위가 교육 프로그램의 상황에서 발생했는지, 혹은 캠퍼스 안팎의 프로그램 혹은 활동에서 지속적으로 영향을 미쳤는지 여부를 판단하기 위해 행위가 발생한 위치에 상관없이 보고된 모든 성적인 위법행위를 처리할 것입니다. 이 정책은 모든 WMU 학생, 교직원, 관리자, 직원과 계약직 직원, 컨설턴트, 업무계약을 맡은 외부사업자, WMU 에 직접, 혹은 온라인 형태의 서비스를 공급하는 업자를 포함하는 WMU 커뮤니티의 다른 구성원들에게 적용됩니다.

성적인 위법행위에 대한 규정을 위반하면 징계 조치를 받게됩니다. 징계 제재 범위에는 다음과 같은 그룹이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

- 학생: 서면 경고, 보호 관찰 상태, 학업상 정학 혹은 퇴학.
- 직원: 서면 경고, 성과 개선 계획, 필수 교육 혹은 교육이수, 유급, 혹은 무급 행정 휴가,
- 임기 취소 혹은 해고.
- 캠퍼스 조직 (학생 그룹): 서면 경고, 특권 보류, 정학 혹은 퇴학.

WMU 징계는 구금 혹은 재정적 벌금을 포함할 수 있는 주법 혹은 연방법에 의해 부과 될 수 있는 처벌에 추가됩니다.

IV. Title IX 코디네이터와 책임

WMU의 Title IX 코디네이터는 기관이 Title IX에 대한 WMU의 전반적인 규정준수를 감독하도록 지정한 개인입니다. Title IX 코디네이터는 다음과 같은 일을 담당합니다.

- WMU Title IX 책임을 준수하기 위해 WMU 노력을 조정합니다.
- 아래의 업무를 포함한 Title IX 위반 보고에 대한 WMU의 대응을 감독합니다.
 - 지원 조치의 유용성에 대해 논의하고,
 - 원고의 바람을 고려한 지원 조치에 대해 재고하고,
 - 공식 고소의 여부와 상관없이, 고소자가 지원받을 수 있도록 지원 조치의 유용성을 알리고,
 - 공식 고소의 절차를 고소자에게 설명합니다.
- 반복적인 양상 혹은 조직적인 문제를 구분해내고 해결합니다.
- WMU 커뮤니티에 차별, 성희롱, 성적인 위법행위에 관한 교육 및 훈련을 제공하고 조정합니다.
- 아래와 같은 경우, 교육 혹은 훈련을 제공하거나 조정합니다.
 - 가정 폭력, 데이트 폭력, 성폭력 및 스토킹과 관련된 문제와 모든 사람의 안전을 보호하는 수사 및 불만 해결 절차를 수행하는 방법에 대해 Title IX 과 차별 담당관, 수사관과 의사결정권자를 위한 필수적인 연례 훈련을 용이하게하고 WMU 절차 및 적용 가능한 기밀 유지 요구 사항에 중점을 두고 책임을 촉진합니다.
- 차별과 성적인 위법행위조사를 공정하고 신속하며 평등하게 조정합니다.
- 관련된 정책을 작성하고 업데이트를 합니다.
- 과정 전반에 걸쳐서 Title IX 절차가 적용되는지 알아봅니다.

Title IX 코디네이터는 자신의 재량에 따라 적절하다고 간주되는 차별, 희롱, 성적 불법행위에 대한 신고와 불만을 접수하고, 조사에 아무런 이해가 상충되지 않고, 적합하게 훈련된 다른 개인을 지명할 수 있는 권한이 있습니다. Title IX 코디네이터는 또한 잠재적인 이해 상충을 방지하도록 의사결정권자의 업무를 용이하게 합니다. 그/그녀 그리고/ 혹은 그/그녀의 피지명인은 영향을 받는 학생과 직원에게 적절한 지원 조치가 제공되는지 확인합니다

학생 혹은 학생 단체가 연관된 불만 사항은 학생 처장에게 연락할 수 있습니다. 학생과 연관되지 않은 교수진, 관리경영자/관리자, 직원, 외부 계약자, 제 3 자, 혹은 방문자와 관련된 불만의 경우는 Title IX 코디네이터에게 연락할 수 있습니다. 연락처 정보는 아래를 참조하십시오. Title IX에 대한 질문은 미국 교육부의 민권 사무소로 직접 문의할 수 있습니다.

<p>Lim Paul Title IX Coordinator Executive Director of Student Concerns 213-388-1000 Paul1911@wmu.edu</p>	<p>U.S. Department of Education Office for Civil Rights http://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html</p>
<p>Yoon, Im Sang Dean of Students 213-388-1000 iyoon@wmu.edu</p>	

V. 정의

다음 정의는 Title IX 에만 관련된 것으로 별도의 명시가 없는 한 이 정책의 모든 면에 적용됩니다.

실제적인 지식/통지 Actual Knowledge/Notice: Title IX 규정이 적용된다는 의미는 학교의 Title IX 코디네이터, 혹은 기관을 대신하여 시정 조치를 취할 권한이 있는 학교 관계자에게 성희롱, 혹은 성희롱 혐의에 대한 공지하는 것을 의미합니다. WMU 라 할 때는 Title IX 및 차별 책임자, 학장 혹은 WMU 경영진 리더십 팀의 다른 구성원에 대한 통지가 포함합니다.

고문 Advisor: 원고와 그에 의해 지목된 피고가 각각 공식 고소 절차의 모든 면에 각각 입회하도록 지정한 사람. 고문은 또한 가능한 경우에 실시간 청문회 중에 상대방과 증인을 "교차 검증"합니다. 고소인에게 고문이 없는 경우, 기관은 교차검증을 수행하기 위해 선택한 고문을 별도의 비용 없이 무료로 제공해야 합니다. 고문은 변호사 일 수는 있지만 반드시 변호사가 고문이어야 할 필요는 없습니다.

고소인 Complainant: 성희롱 혹은 성희롱을 구성할 수있는 행위의 피해자로 주장되는 개인.

이해상충의 경우 Conflict of Interest: 일반적으로 원고 혹은 피상고인 혹은 개별적인 불만 제기자 혹은 이에 대응하는 사람에 대한 편향된 입장.

의사결정권자 Decision Makers: 모든 관련 증거를 객관적으로 평가하고 조사 보고서를 참고하지 않고서도 독립적으로 책임에 대한 결정에 도달합니다.

정식 고소 Formal Complaint: 원고에 의해 접수되거나 피고인에 대한 성희롱을 주장하고 기관에 성희롱 혐의를 조사할 것을 요청하며 Title IX 코디네이터가 서명한 문서(공식 Title IX 고소 양식)를 제출합니다. Title IX 에 따라 정식 고소를 청구할 때 원고는 정식고소가 제기된 학교의 교육 프로그램 혹은 교육활동에 참여하거나 참여하려고 시도해야 합니다.

공식 Title IX 고소 양식 Format Title IX Complaint Form: 원고의 물리적 혹은 디지털 서명을 포함하거나 불만 제기자가 공식 불만을 제기한 사람임을 나타내는 문서 혹은 전자 접수(예: 이메일이나 양식접수를 위해 기관에서 제공하는 온라인 포털을 통한) 형태. Title IX 코디네이터가 정식 Title IX 고소 양식에 서명한 경우 Title IX 코디네이터는 원고 당사자가 되지 않습니다.

비공식적 해결 Informal Resolution: Title IX 에 따라 최종 결정을 내리기 전에 언제든지 기관이 당사자에게 다음 내용을 공개하는 서면 통지를 제공하는 경우 전체 조사 및 판결을 포함하지 않는 비공식적 문제해결을 촉진할 수 있습니다.

- 혐의들
- 비공식적 해결 프로세스의 요건들
- 당사자들이 같은 사실로 인해 야기되는 공식적인 불만을 재개하는 것을 배제하는 상황
- 비공식적 해결 프로세스 참여로 인한 여타의 결과
- 유지될 예정이거나 공유될 수 있는 기록
- 기관은 비공식적 해결에 대한 당사자의 자발적인 서면 동의를 얻을 것입니다.

조사 보고서 Investigation Report: 공정하게 증거를 정리한 보고서.

조사관 Investigators: 모든 관련된 증거를 객관적으로 평가하고 관련된 증거를 정리하는 조사 보고서를 작성.

실시간 청문회 Live Hearing: Title IX 공식 불만 해결 프로세스의 한 단계로 참가자가 가상공간에서 서로 보고, 들을 수있는 기술을 사용하여 주재합니다. 실시간 청문회에 대해 음성녹음이나 시청각 녹음이 만들어지게 됩니다.

피고인 Respondent: 성희롱 혹은 성적인 위법행위로 간주될 수 있는 행위의 가해자로 보고된 개인.

보복행위 Retaliation: 금지된 행위에 대해 올바른 보고서를 만들었거나 혹은 이 정책에 따른 모든 절차에 참여한 사람에게 취해지는 모든 불리한 조치. 보복행위에는 협박, 겁박, 괴롭힘,

강요나 해당인이 이 규정에 따라 보호되는 모든 프로세스와 / 혹은 그 활동에 참여하지 못하도록 방해하는 기타 행위가 포함됩니다. Title IX 에 따라, 어떤 학교나 어떤 사람도 1) Title IX 에 의해 보장된 어떠한 권리나 특권을 방해할 목적으로나 혹은 2) 개인이 보고 혹은 불만을 제기, 증언, 지원을 했기 때문에, 혹은 3) Title IX 조사과정, 절차, 청문회에 어떤 방식으로든지 참여하거나 거부했다는 이유로, 개인을 협박, 강요 혹은 차별할 수 없습니다.

지원조치 Supportive Measures: 평등한 교육적 접근을 보장하고, 안전을 보호하거나, 성희롱 혹은 성적인 위법행위를 억제하도록 고안되면서, 비차별적이고 비규범적이며 상대방에게 부당하게 부담을 주지 않는 합리적으로 이용 가능한 개별화된 서비스.

VI. 금지된 행위

WMU 공동체 멤버들에 의한, 혹은 이에 대한 성적인 위법행위는 용납되지 않습니다. WMU 는 WMU 를 운영하는 모든 조항에서 어떠한 형태의 성적인 위법행위를 금지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 가능하다면 Title IX 의 추가 조항도 적용됩니다.

A. *차별적 대우*

차별 대우는 다음과 같은 경우에 발생합니다.

- WMU 의 대리인이나 직원은 자신의 공식 업무 범위 내에서 행동하면서 적법하고 비차별적 이유없이, 교육 프로그램 혹은 활동의 맥락에서 성별을 기준으로 사람을 다르게 대합니다. 이렇게 함으로써 WMU 가 제공하는 서비스, 활동 혹은 특권에 참여하거나 혜택을 받을 수 있는 그 사람의 능력을 제한합니다.

B. *성희롱*

성희롱(Sexual Harassment)에 대한 Title IX 의 정의

성희롱은 다음 중 하나 이상을 충족하는 성적 행위를 의미합니다.

- 해당인이 볼 때 기관의 교육 프로그램 혹은 활동에 대한 동등한 접근을 효과적으로 못하도록 너무 심각하고, 만연해 있으며, **그리고** 객관적인 공격으로 판단되는 불쾌한 행위;

- 원치 않는 성행위에 참여한 개인에 대해 기관의 지원, 혜택 혹은 서비스를 제공하는 기관의 직원; 혹은
- 성직자 법(Clergy Act)에 정의된 성폭행, 혹은 VAWA (Violence Against Women Act)에 정의된 데이트 폭력, 가정 폭력 혹은 스토킹

Title IX 에 따르면, 기관은 다음과 같은 경우 공식적인 불만이 있든 없든 성희롱에 대응해야합니다.

- 학교가 성희롱 혐의에 대한 실제적으로 인지하고 있을 때.
- 학교의 교육 프로그램 혹은 활동에서 발생한 성희롱 혐의; 그리고
- 성희롱 혐의가 미국에 물리적으로 거주하는 사람에 대한 것일 때.

WMU 에서 성희롱의 정의는 아래와 같다

- 원치 않고,
- 성적이고, 성적인 것을 기초로/성별을 기초로 하고,
- 구두, 서면, 온라인 및 / 혹은 신체적 행위

WMU 프로그램에서 성희롱을 경험한 사람은 즉시 Title IX 코디네이터에게 보고하는 것을 권합니다. 이에 대한 지원 조치, 교육 및 / 혹은 훈련이 제공됩니다.

성희롱은 대가성 괴롭힘, 보복성 괴롭힘의 형태를 취하고 있으며 적대적인 환경을 조성하고 / 혹은 Title IX 성희롱 정의를 충족하는 경우 징계를 받을 수 있습니다.

적대적 환경 Hostile Environment

성희롱이 발생하면 아래와 같은 적대적인 환경이 조성됩니다.

- 충분히 심각하거나 혹은
- 지속적이거나 만연해 있으며, 그리고
- 객관적으로 공격적입니다.
 - WMU 교육, 고용, 사회 및 / 혹은 주거 프로그램에 참여하거나 혜택을 받을 수 있는 누군가의 능력을 부당하게 방해, 거부 혹은 제한합니다.

대가성 괴롭힘(Quid Pro Quo Harassment)은 아래와 같습니다.

- 원치 않는 성적 접근, 성상납 요청, 기타 성적 성격의 구두 혹은 신체적 행위
- 타인에 대한 **권한이나 권한을 가진 사람**에 의해 성희롱이 되는 경우.
- 이러한 성행위에 대한 굴복(순종)은 명시적 혹은 묵시적으로 개인의 교육 혹은 고용과정, 개발 혹은 성과의 등급을 매기거나 평가하는 조건으로 이어집니다.
- 그러한 행위에 대한 굴복이 교육 혹은 고용 프로그램의 혜택을 받을 수 있는 조건이 되는 경우도 포함됩니다.

성희롱에는 원치 않는 성적 접근, 반복되는 성관계 제안 혹은 그러한 행위가 반갑지 않다고 이전에 표시한 개인에 대한 성관계 요청이나, 성적인 몸짓, 소음, 발언, 농담, 질문 혹은 개인의 성별, 성적 취향 혹은 성적 경험에 대한 의견이 포함될 수 있지만 이에 국한되지는 않습니다. 성희롱은 반복적인 행동으로 이루어 질 수 있습니다. 또한 Title IX 성희롱의 정의와는 달리, 성희롱은 다분히 극단적인 경우 단일한 사건에서 발생할 수도 있습니다. 고소인과 피고소인은 같은 성별일 수 있으며 꼭 다른 성별 일 필요는 없습니다.

성희롱의 구체적인 예는 다음과 같습니다.

- 교직원이 학생에게 좋은 성적을 받는 대가로 교직원의 별장으로 그/그녀와 함께 낭만적인 휴가를 떠나라고 주장합니다. 이것은 학생이 요청에 동의하는지 여부와 좋은 성적이 약속되었는지 혹은 나쁜 성적으로 위협받았는지 여부와 관계없이 성희롱입니다.
- 한 학생이 자신이 만든 이메일 목록에 중단하라는 요청이 있음에도 불구하고, 성적인 농담을 반복적으로 보내는데 이 때문에 수신자 중 한 명이 캠퍼스에서 이메일 발신자를 피하게 됩니다.
- 두 명의 감독자가 직원들의 신체에 대해, 그리고 성적 매력을 자주 '평가하고' 그들의 의복과 외모에 대해 암묵적으로 언급합니다.
- 한 교수가 수업 시간에 학생들에게 그들의 과거 성적인 경험에 대한 토론에 참여 시키지만 대화는 수업 주제와 어떤 식으로든 관련이 없습니다. 그녀는 명백한 세부적인 사항을 캐묻고 학생들이 분명히 불편하고 주저하지만 대답하도록 요구합니다.
- 학생이나 직원이 다른 학생이나 직원에게 성적으로 노골적인 사진을 문자로 보냅니다.

C. 금지된 행위의 다른 형태

성폭력(Sexual Violence)이란:

- 동의하지 않은 성적 접촉, 동의하지 않은 성관계, 혹은 개인의 뜻에 반하거나, 개인이 동의할 수 없는 상황의 경우에 행해지는 기타 신체적 성행위를 포함하는 특정 유형의 성희롱입니다. 성폭력에는 성폭행, 친밀한 관계의 파트너 폭력, 스토킹 혹은 이러한 행위를 행하려는 시도와 같은 성적인 신체적 폭행이 포함되며 이에만 국한되지 않습니다.

비합의 성관계는 다음과 같습니다.

- 모든 성행위 혹은 성교(항문, 구강 혹은 질),
- 그것이 아무리 가벼운 것이더라도,
- 어떤 물건을 가지고 하든지,
- 한 사람이 타인에게,
- 동의 없이 / 혹은 강제로 행하는 것입니다.
- 참고: "성교"에는 그것이 아무리 가벼운 삽입이나 접촉이라고 할지라도 성기, 물체, 혀 혹은 손가락에 의한 질 혹은 항문 삽입, 그리고 구강 성교(입과 생식기 접촉 혹은 생식기와 구강 접촉)가 포함됩니다.

비합의 성적 접촉은 다음과 같습니다.

- 고의적인 성적 접촉, ,
- 그것이 아무리 가벼운 것이더라도,
- 어떤 물건을 가지고 하든지,
- 한 사람이 타인에게,
- 동의없이 / 혹은 강제로 행하는 것입니다.

참고: "성적 접촉"에는 유방, 엉덩이, 사타구니 혹은 성기에 고의적으로 접촉하거나 혹은 자신의 이러한 신체 부위 중 하나로 타인을 만지거나 혹은 타인을 하여금 자신을 만지게 하거나 혹은 그들로 이러한 신체 부위를 만지게 하는 행위가 포함됩니다; 혹은 타인의 은밀한 부분이나 해당 부분을 덮는 의복을 포함하는 부분을 동의없이 만지거나 다른 이에게 제 3자의 은밀한 부분을 만지도록 강요하는 등의 성적인 태도의 기타 고의적인 신체 접촉.

성적 착취 Sexual Exploitation

- 어떤 사람이 동의하지 않거나 혹은 성적으로 학대하여 이득을 타인으로부터 취하는 상황, 그리고 그러한 행위가 성희롱, 비합의 성관계 혹은 비합의 성적 접촉의 정의에 해당하지 않는 경우를 말합니다.

성적 착취의 예는 이에만 그치지 않고 다음의 것들을 포함합니다.

- 성적인 프라이버시 침해,
- 다른 학생과 매춘하는 것,
- 동의하지 않은 녹음, 사진, 비디오 혹은 오디오 재배포를 포함한 성적행위를 방송하는 것,
- 동의의 경계를 넘어서는 행위(예: 자신이 서로 동의하는 성관계를 갖는 것을 친구가 몰래 볼 수 있도록 옷장에 숨기는 경우),
- 관음증에 빠지고,
- 고의로 타인을 성병이나 HIV 에 노출시키는 경우,
- 합의되지 않은 상황에서 자신의 성기를 노출하거나 타인이 성기를 노출하도록 유도하는 경우,
- 사이버 스토킹 및 / 혹은 사이버-왕따를 포함하여 성을 기반으로 한 스토킹과 / 혹은 괴롭힘도 성적 착취의 한 형태 일 수 있습니다.

친밀한 파트너 폭력이란:

- 성관계, 데이트, 가정 혹은 기타 친밀한 관계에 있거나 그러한 관계에 있었던 사람들 사이에서 발생하는 모든 (언어적, 신체적 혹은 심리적) 폭력 혹은 학대.
 1. **언어적 폭력**은 다른 친밀한 파트너를 조롱, 부끄러움, 당황 혹은 모욕하기 위해 계획된 모욕, 별명을 부르기와 비판의 형태로 극단적이거나 지나친 언어 사용입니다. 언어적 학대는 종종 불만 재기자의 자존감, 존엄성 혹은 안정감을 약화시키는 목적을 가지고 있습니다.
 2. **신체적 폭력 혹은 학대**는 사람이 고의 혹은 난폭하게 (1) 신체적 상해를 유발할 때 (2) 타인에게 신체적 상해를 유발하려는 시도를 할 때; 혹은 (3) 타인에게 임박한 신체적 상해에 대한 두려움을 느끼도록 할 때 발생합니다.

3. **정서적 / 심리적 학대**는 종종 어떤 유형의 권력 불균형을 포함하는 지속적인 양상 혹은 행동을 지배하거나 통제하는 장기간에 걸친 분위기를 포함합니다. 가해자의 행동은 종종 친밀한 파트너를 위협, 협박, 소외 혹은 배제하기 위한 것이며 이는 우울증, 불안 혹은 외상 후 스트레스 증상과 같은 측정 가능한 심리적 피해를 초래할 수 있습니다. 예를 들면 끊임없는 비난과 비방, 사랑하는 애완 동물을 해치거나 감정적 소유물을 파괴하겠다고 위협하는 것과, 재정적, 경제적 학대와 협박 또한 이에 해당합니다.

위와 같은 유형의 학대는 동시에 발생할 수 있습니다.

스토킹은:

- 타인의 평화 및 / 혹은 안전에 대한 반복적이고 위협적인 쫓기, 따라다니기, 괴롭힘 및 / 혹은 방해.
 1. **반복적인 행위**는 그것이 동일한 유형일 필요는 없지만 적어도 두 번의 행위 발생을 포함합니다.
 2. **위협적인 Menacing 행위**는 누군가를 통제하려고 하거나, 어떤 대가를 치르더라도 관계를 회복하려고 하거나, 혹은 스토커가 원하는 것을 얻지 못할 경우 기꺼이 해를 입혀서라도 원하는 목적을 얻기 위한 것입니다. 여기에는 타인을 놀라게 하거나 겁을 주는 행위가 포함됩니다.
 3. **타인을 뒤쫓고, 따라다니고, 괴롭히거나 타인의 평화와 / 혹은 안전을 방해하는 행위의 예:**
 - 원치 않는 전화, 음성 혹은 문자 메시지, 전화하고 끊기
 - 원치 않는 이메일, 인스턴트 메시지, SNS 를 통한 메시지
 - 원치 않는 카드, 편지, 꽃 혹은 선물
 - 멀리서 바라보거나 따라다니기, 청취 장치, 카메라 혹은 GPS (Global Positioning System)로 감시하기
 - 전자 장치에 추적 앱 혹은 키 스트로크 녹음기 설치
 - 원치 않는 사람의 집, 직장 혹은 학교와 같은 장소에 접근하거나 출현하는 경우
 - 목표대상이 볼 수 있도록 이상하거나 잠재적으로 위협적인 물품들을 남겨 둠
 - 목표대상의 집이나 차에 몰래 들어가 그 사람을 겁 주거나 스토커가 거기에 있었다는 것을 대상에게 알리는 행위

이 규정에 따라 스토킹이 구성되려면 위의 세 가지 요소(반복적인, 위협적인, 쫓아다니기)가 모두 존재해야 합니다. 그러나 Title IX 정의하는 스토킹의 정의는 위의 정의보다 광범위하며 Title IX 가 적용되는 경우 Title IX 정의가 사용됩니다. 사건이 발생한 위치에 따라 어떤 스토킹 정의가 사용되는지 결정할 수 있습니다.

D. 동의, 무능력, 폭력, 강제

동시에 관한 성명 Statement on Consent:

- a. 동의는 상호합의 된 성행위에 참여하기 위한 말이나 행동으로 인지하는, 자발적이며 명확한 허가를 의미합니다. 개인은 같은 상호 작용을 서로 다른 방식으로 경험할 수 있으므로 성적활동에 참여하기 전에 상대방이 동의했는지 확인하는 것은 각 당사자의 책임입니다. 동의가 유효하려면 다른 개인이 특정 성행위에 동의한 말이나 행동에 명확한 표현이 있어야 합니다.
- b. 알코올 혹은 소위 "데이트 강간" 약물 혹은 치료약물을 포함한 다른 약물로 인해 본인에게 발생하는 상황을 이해하지 못하거나, 방향 감각을 잃거나, 무력하거나, 수면 상태이거나, 의식이 없는 경우 동의할 수 없습니다. 상대방이 신체적 혹은 정신적으로 무능력하다는 사실을 알고 있거나, 이 사실을 알아야 하는 경우 성행위를 하는 개인은 이 규정을 위반한 것입니다. 피고가 무엇을 알았어야 했는지에 대한 질문은 피고를 대신하여 합리적인 사람이, 냉정하고 옳은 판단으로, 고소인의 상태에 대해 무엇을 알았을 지에 객관적으로 근거를 두고 있습니다.
- c. **무능력상태 Incapacitation** 란 누군가가 알고 있는 동의(예, 그들의 성관계에 대해 "누가, 무엇을, 언제, 어디서, 왜, 그리고 어떻게"를 이해하는 것)를 제공할 능력이 없기 때문에 합리적이고 이성적인 결정을 내릴 수 없는 상태로 정의됩니다. 이 규정은 또한 정신 혹은 발달 장애, 무력화하는 약물 복용으로 인해 비자발적 신체적 제한이 있는 사람에게도 적용됩니다.
- d. 일부 성적 접촉(예: 키스 혹은 애무)에 대한 동의는 다른 성행위(예를 들자면 성교)에 대한 동의로 간주할 수 없습니다. 현재 혹은 과거 데이트하는 관계는 동의를 구성하기에 충분하지 않습니다. 침묵이나 저항의 부재만으로는 동의가 아닙니다.

- e. 개인은 성행위 중 더 이상 그 행위가 계속되기를 원하지 않는다는 말이나 행동으로 언제든지 동의를 철회 할 수 있으며, 이 경우 상대방은 즉시 하던 행위를 중단해야 합니다.
- f. 주법에 따라 동의할 수 있는 연령 미만의 미성년자는 성행위에 동의 할 수 없습니다. 즉, 성인이 동의 연령 미만의 사람과 성적인 접촉을하는 것은 범죄이며 미성년자가 행위를 원했던 것처럼 보였더라도 본 규정을 위반하는 것입니다.

무력에 관한 서술 Statement on Force:

- a. 무력은 성적 접근을 하기 위해 누군가에게 신체적 폭력을 사용하거나 이를 가하는 것입니다. 무력은 또한 저항을 막거나 동의를 이끌어내는 위협, 협박(암묵적 위협) 및 강압이 포함됩니다("나와 성관계를 하지 않으면 당신을 칠 거야. 그러지 마세요, 때리지 마세요. 원하는대로 할게요.")
- b. **강압 Coercion** 은 성행위에 대한 불합리한 압력입니다. 강압적 행동은 누군가가 타인의 동의를 얻기 위해 사용하는 압력의 유형에 따라 유혹하는 행동과는 다릅니다. 누군가가 성적 상호작용의 특정 선을 넘고 싶지 않다는 것을 분명히 밝힐 때, 그 선을 넘어서는 지속적인 압력은 강압적 일 수 있습니다.

VII. 방안들

A. *내부적인 WMU 방법*

학생, 교직원, 교직원은 문제가 발생한 위치(예: 캠퍼스 내, 캠퍼스 외부 혹은 온라인)에 관계없이 성적인 위법행위 위반 혹은 이와 관련된 문제를 처리하는 데 보안이 된 지원을 요청할 수 있습니다. WMU 는 현재 Los Angeles 에 있지만 위치에 관계없이 WMU 학생 혹은 직원과 함께 서비스를 조정할 수 있는 다음 담당자를 지정했습니다. 이것은 캠퍼스가 폐쇄되었거나 COVID-19 로 인해 캠퍼스 내 자원이 제한된 경우에도 적용됩니다. 아래 담당자는 WMU 에 고용되어 이 역할을 수행하는데 필요한 전문 자격증 혹은 전문가의 윤리에 따라 기밀을 유지합니다.

- **Kyoungjun Kim, Ph.D.** 김경준 박사는 한국기독교상담소 소장으로 WMU 커뮤니티 회원이라면 누구나 성적인 위법행위를 조심스럽고 비밀리에 처리하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 본 정책에 따라 성적인 위법행위 문제를 다루는 첫 번째 세션은 무료입니다. 그의 연락처는 아래에 있습니다.

Korean American Counseling Center
500 Shatto Place,
Los Angeles, CA 91006 Phone: 213-388-1000
Email: wisp3457@wmu.edu

- **Kyunghwa Song, Ph.D. in Pastoral Counseling.** 송경화 박사는 성적인 위법행위를 배려하고 비밀리에 처리하는 데 도움이 필요한 WMU 커뮤니티의 모든 구성원을 도울 수 있습니다. 본 정책에 따라 성적인 위법행위 문제를 다루는 첫 번째 세션은 무료입니다. 그녀의 연락처는 아래에 있습니다.:

Korean American Counseling Center
500 Shatto Place,
Los Angeles, CA 91006 Phone: 213-388-1000
Email: khsong@wmu.edu

위의 모든 기밀 WMU 자원들은 즉각적인 위협이나 위험 혹은 미성년자 학대의 극단적인 경우를 제외하고는 기밀을 유지합니다.

* 참고: 일부 관할권에서는 의료서비스 제공자가 주 혹은 지역 법률에 따라 아동, 장애인 혹은 노인에 대한 학대 혹은 성적 학대를 법 집행 기관에 고지하도록 요구할 수 있습니다. 그러나 피해자는 고지가 되었을 때 형사 고발을 하지 않도록 법 집행 기관에 요청할 권리가 있습니다. 이러한 고지 외에도 의료 기록에 포함 된 개인 정보의 공개는 HIPAA 에 의해 보호됩니다. 더 나아가, 커뮤니티 의료 서비스 제공자는 고소인이 허락하지 않는 한 WMU 에 통지하지 않습니다.

B. 개방적인 WMU 방안들

In addition to the confidential resources listed above, WMU community members have access to a variety of resources provided by the WMU:

- **Spanish Resource - Joon S Lee**
Academic Advisor
 213-388-1000
 jsmission@gmail.com
- **Title IX Coordinator - Paul Lim**
 213-388-1000 ext. 109
 paul1911@wmu.edu
- **Dean of the Students – Dr. Im Sang Yoon**
 213-388-1000 ext. 125
 iyoona@wmu.edu

VIII. 신고안내

WMU는 어떤 형태의 성적인 위법행위를 경험한 사람들이 즉시 사건을 신고하고, 가능한 모든 도움을 구하고, 범죄를 저지른 자의 대학 행동규칙 위반 혐의에 대해서와 형사 기소를 추진하도록 권장합니다. WMU는 불만 사항을 매우 진지하게 받아들이고 가능한 한 안전을 보장하고 상황을 해결하기 위해 고소인과 협력할 것입니다. WMU는 관련 조사에서 경찰에 전적으로 협조할 것이며 경찰 조사가 완료되기 전에 내부적으로 고소의 해결 절차를 시작할 권리가 있습니다.

성적인 위법행위에 대한 초기 조사 혹은 신고

성적인 위법행위에 대한 초기 조사 혹은 신고는 Title IX 코디네이터, 학생처장, 혹은 이에 담당 직원으로 확인된 WMU 직원과 공유할 수 있습니다. 담당 직원에게 작성된 모든 성적인 위법행위 신고서는 이에 해당하는 Title IX에 조회하게 됩니다.

공식적인 고소

조사/불만처리 절차를 시작하기 위한 공식적인 고소는 공식적인 Title IX 고소 양식을 작성하는 것으로 절차 중에 어느 시점에든지 Title IX 코디네이터에게 제출할 수 있습니다.

공식적인 고소 여부에 관계없이 지원 조치가 제공됩니다.

기밀유지를 요청하는 방법

고소인이 자신의 이름이 공유되기를 원하지 않거나, 조사가 진행되기를 원하지 않거나, 공식적인 조사 / 불만처리 절차가 진행되기를 원하지 않는 경우, 신고 당사자는 Title IX 코디네이터에게 이러한 요청을 할 수 있습니다. 혹은 Title IX 는 캠퍼스의 안전을 보장하고 연방법을 준수할 의무의 관점에서 해당 요청을 재고할 것입니다. 만일 보고된 사항이 패턴, 약탈, 위협, 무기소지 및 / 혹은 폭력을 나타내는 경우, 혹은 피고인의 규정위반을 두고 WMU 가 징계 조치를 취하고자 하는 경우, WMU 는 기밀 유지 요청을 수락할 수 없습니다. 고소인이 기밀 유지를 요청하고 WMU 가 해당 요청을 존중할 수 있는 상황에 있을 때 WMU 는 고소인과 커뮤니티에 지원 조치를 제공하기는 하지만 공식적인 조치를 취하지는 않습니다. 신고 당사자는 공식적으로 신고되었을 때 WMU 가 신고를 심각하게 받아들이고 이러한 사건을 조사하고 이러한 절차를 통해 적절하게 해결하도록 할 권리가 있으며 또한 이를 기대할 수 있습니다.

또한 위의 내부적인 WMU 의 방안들을 참조하십시오. WMU 가 지정한 담당자들은 피해자의 요청이 있을 때만 Title IX 코디네이터에게 보고합니다. .

개인의 사생활

공식적인 신고는 여전히 고소인에게 프라이버시를 제공하며 알아야 하는 소수의 사무원들에게만 통보됩니다.

정보를 갖는 사람은 고소인과 피고인의 권리와 프라이버시를 보호하기 위해 가능한 한 작은 규모로 유지될 것입니다.

캠퍼스 안전요원에게 신고하기

피해자는 WMU의 담당자(위 참조) 혹은 신고 옵션(아래 참조)에서 지원을 요청할 수 있습니다. 이것은 바로 사건의 Title IX 코디네이터에게 알려야 합니다.

신고 당사자 및 증인을 위한 사면

WMU 커뮤니티는 고소인과 증인이 위법 행위 및 범죄에 관해 신고하는 것을 장려합니다. 가끔씩 고소인 혹은 증인은 사건 당시 알코올 혹은 마약 위반과 같은 정책 위반으로 고발될 수 있다는 두려움 때문에 WMU 공무원에게 신고하거나 문제해결 절차에 참여하는 것을 주저합니다. 고소인이 WMU 사무원에게 신고하기로 선택하고, 증인은 자신이 알고 있는 것을 공유하는 것이 이 커뮤니티에게 최선의 이익입니다. 신고를 장려하기 위해, WMU는 고소인과 증인에게 사건과 관련된 사소한 규정 위반에 대해 사면을 제공하는 정책을 추구합니다.

IX. 신고 방법들

Title IX 및 차별 담당사무관

성적인 위법행위 혹은 보복행위에 대한 모든 사건은 신고되어야 합니다. 학생이 관련된 모든 문제제기 사항에 대해 Title IX 및 학생 차별 담당사무관은 괴롭힘의 재발을 방지하고 해당되는 경우 고소인 및 타인에 대한 차별적 영향을 시정하기 위한 즉각적인 조치를 취하고, 적절하고 믿을 수 있는, 그리고 공정한 조사를 제공합니다. 학생이 관련되지 않은 모든 불만 사항에 대해 Title IX 및 직원 차별 담당관은 괴롭힘의 재발을 방지하고 해당되는 경우 고소인과 타인에 대한 차별적 영향을 시정하기 위한 즉각적인 조치를 취하고 적절하고 믿을 수 있는, 그리고 공정한 조사를 제공합니다. 전화번호 혹은 이메일 주소를 사용하거나 Title IX 코디네이터에 보고된 사무실 주소로 우편을 통해 언제든지(업무 시간 외 포함) 신고 할 수 있습니다. 연락처 정보는 다음과 같습니다.

Title IX & Discrimination Officer for Students

Paul Lim

Title IX Coordinator

Office location: 500 Shatto Place, Suite 500, Los Angeles, CA 90020

Phone: 213-327-8809 ext. 109

Email: paul1911@wmu.edu

Title IX & Discrimination Officer for Employees

Paul Lim

Title IX Coordinator

Office location: 500 Shatto Place, Suite 500, Los Angeles, CA 90020

Phone: 213-327-8809 ext. 109

Email: paul1911@wmu.edu

책임자

모든 감독자, 관리자 / 매니저, 교원, 커뮤니티 코디네이터와 캠퍼스 안전 담당자(위의 WMU 가 지정한 상담 직원 제외)는 책임자로 간주됩니다. 이 책임 있는 직원들은 모든 성적인 위법행위를 Title IX 코디네이터 혹은 Title IX 및 차별 담당관에게 신고해야 합니다.

Title IX 에 대한 문의사항은 학생처장 혹은 미국 교육부의 민권사무소 (OCR, <http://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html>)로 문의할 수 있습니다.

X. 지원 조치

Title IX 코디네이터, Title IX 및 차별 담당관 혹은 그/그녀의 피지명인은 고소인과 커뮤니티에 대한 피해를 시정하기 위해, 그리고 추가적인 위반을 방지하기 위해 성적인 위법행위, 괴롭힘, 차별 및 / 혹은 보복행위의 단기적 영향을 해결하기 위한 지원 조치를 제공할 수 있습니다.

WMU 비공식적 혹은 공식적인 불만 사항 해결 과정 중에도 지원 조치 또한 공식적인 피고인에게도 제공됩니다. 비공식적이거나 공식적인 불만 해결 절차를 밟지 않더라도 적절한 경우 지원 조치가 고소인 혹은 피고인에게 제공됩니다. 해당되는 경우 고소인 혹은 피고인에 대한 이러한 지원 조치에는 아래의 내용들이 제한 없이 제공됩니다.

- 카운셀링 위탁
- 의료 서비스 소개

- 직원 지원 프로그램에 대한 소개
- 지역 사회에 대한 교육
- 주거 상황 변경(캠퍼스 내 거주 학생 및 / 혹은 캠퍼스 내 거주 직원)
- 근무 일정 수정 혹은 근무 장소 변경을 포함한 직원을 위한 근무 일정 변경
- 캠퍼스 에스코트 제공
- 교통 편의 제공
- 양쪽 당사자 간의 상호 접촉 제한 시행
- 학업일정 마감일, 학업 일정, 학업 재수강 가능성 등을 재조정.
- 캠퍼스의 특정 지역에 대한 보안 혹은 순찰 강화

위에 제공된 모든 지원 조치는 해당되는 경우 고소인 혹은 피고인에게 무료로 즉시 취해질 것입니다. WMU 는 성폭력이 발생한 것으로 밝혀지면, 해당되는 경우 조사를 마친 후에도 계속해서 이러한 조치를 취할 것입니다.

또한 WMU 는 CAO(Chief Academic Officer) 혹은 그/그녀의 피지명인, 혹은 CFO(Chief Financial Officer) 혹은 그/그녀의 피지명인의 지시에 따라 COO(Chief Operating Officer)의 동의에 따라 긴급상황 시 피고인을, 학교기관에 다음의 사항을 제공하면서, 캠퍼스에서 퇴소시킬 수 있는 권한을 보유합니다.

- 개별적인 안전과 위험 분석을 수행합니다;
- 성희롱 혐의로 인해 학생 혹은 기타 개인의 신체 건강 혹은 안전에 대한 즉각적인 위협이 퇴소시키는 것을 정당화한다고 결정합니다;
- 그리고 피고인에게 통지를 하고 퇴소 직후 결정에 이의를 제기할 기회를 제공합니다.

WMU 는 또한 고소 해결 절차의 결과가 있을 때까지 학생이 아닌 직원 피고인을 행정 휴가 보낼 수 있습니다.

지원 조치를 수행하기 위해 알아야하는 사람들을 제외하고는 모든 지원 조치는 기밀로 유지되거나 만일 그렇지 않는 경우는 해당 주 및 연방법에 따라서 기밀로 유지됩니다.

XI. 보복 금지

보복에 대한 두려움이 성적인 위법행위 혐의신고를 방해해서는 안됩니다. WMU 는 WMU 커뮤니티 구성원에 대한 보복을 엄격히 금지합니다.

- 이 규정에서 금지하는 성적인 위법행위(모든 법률 및 해당 WMU 행동 규정과 일치하는)에 대해 반대하는 사람,
- 불만을 제기하는 사람,
- 불만제기를 받은 사람, 혹은
- 불만해결 과정에 참여하는 사람

이러한 금지된 보복 행위에는 학생의 성적을 낮추거나, 직원의 급여를 감소시키거나, 혹은 개인의 성과 평가를 하락시키는 것이 포함되며 이것에만 국한되지 않습니다. 여기에는 협박, 위협, 강요 혹은 개인이 해당 법률이나 규정을 위반하지 않았다는 조건 하에 개인의 고소 혹은 고소 해결 절차에 참여하므로 인해, 개인에게 어떤 식으로든지 차별하거나 괴롭히는 것도 포함됩니다.

이 규정의 의미 안에서 보복 행위는 WMU 규정 위반으로 간주되며, WMU 가 권한을 가지고 있는 모든 사람(피고인의 친구 혹은 동료와 같은 제 3 자 포함)이 행하는 보복에 대해 이 규정을 위반하는 사람은 학생 신분 해지(제적)와 / 혹은 해고를 포함하여 WMU 에 의해 독립적으로 징계됩니다.

보복에 대한 이 규정은 학생, 승인된 학생 조직, 교원, 관리자/매니저, 직원 수준의 고용인과 이사를 포함한 WMU 커뮤니티의 모든 구성원에게 적용됩니다. 이 규정은 보복을 하기 위한 목적을 위해 제출된 것으로 간주되는 고소에도 적용될 수 있습니다.

XII. 조사/고충처리 절차

성적인 위법행위에 대한 규정위반이 신고된 경우 학생과 직원의 고충처리 절차가 진행됩니다.

그러나 보고된 데이트 폭력, 가정 폭력, 성폭력, 혹은 스토킹 사건이나 혹은 그렇지 않으면 성희롱의 Title IX Definition 에 해당될 수 있는 *Complaint Resolution Procedures: 성희롱, 불법 차별, 불법 괴롭힘, 성적인 위법행위와 보복*에는 다음과 같은 추가 조항이 따릅니다.

- 고충처리 절차는 정식 고소에 대한 Title IX 규정을 준수합니다.
- WMU 는 양 당사자의 합의에 따라 비공식적 해결을 용이하게 할 수 있습니다.
- 성적인 위법행위 혐의에 대한 조사는 관련된 범죄가 계류 중인지 여부와 관계없이 진행될 수 있습니다. 고소인이 현지 법 집행 기관에 고충을 제기하는 경우, WMU 는 해당 기관 요원(agency)의 협력 요청을 준수할 것이며, 이로 인해 WMU 는 법 집행 기관이 증거를 수집하는 동안 Title IX 조사의 사실 조사 측면을 일시적으로 중단해야 할 수 있습니다. 이러한 경우에, WMU 는 법 집행 기관에서 증거 절차를 끝냈다고 통보하는 즉시 Title IX 조사를 재개할 것입니다.
- 이 정책의 위반 여부를 결정하는 데 사용되는 기준은 피고인이 이 규정을 위반했을 가능성이 더 높은지 여부입니다. 이것은 종종 "증거 우위" 기준이라 불립니다.
- 증거를 수집하고 규정 위반을 입증하는 책임은 당사자가 아닌 기관에 있습니다.
- Title IX 코디네이터 혹은 지명자는 적절하게 훈련된 내부 고소 해결 팀 구성원 혹은 외부에서 조사관, 의사 결정자 그리고 청문 사무관을 선정합니다.
- 피고인은 결정이 내려질 때까지 혐의로 주장된 행위에 대해 책임이 없는 것으로 간주됩니다. 즉, 의사 결정자가 책임을 발견하지 않는 한 피고인에게 어떠한 제재도 가해지지 않습니다.
- 고소인과 피고인은 고소인이나 피고인 혹은 둘 다가 참석할 수있는 회의에 대해 시기 적절한 통지를 받게됩니다.
- 양 당사자와 해당 사무관들은 불만 해결 과정에서 정기적인 업데이트를 제공받을 것이며 공식과 비공식 조사 회의에서 사용될 모든 정보에 시기적절하고 동등하게 접근 할 수 있습니다.
- 고소인과 피고인은 공식적인 고충처리 절차 가운데 타인이 참석할 수 있는 동일한 기회를 갖게 됩니다. 고소인과 피고인은 프로세스의 어느 단계에서든지 자신이 선택한 고문(Advisor)의 조언을 받고 관련된 회의, 혹은 절차에 해당 고문과 동행 할 기회가 있습니다. WMU 는 회의 혹은 제도적 징계 절차에서 고소인 혹은 피고인의 고문 혹은 참석자의 선택에 제한을 두지 않습니다. 그러나 고문의 역할은 다음으로 제한됩니다.
 - 고문은 그/그녀를 상담하고 조언만 할 수 있으며, 회의나 절차에서 조언을 받는 그/그녀를 대변할 수 없습니다.
 - 고문은 또한 해당되는 경우 실시간 심리에서 고소인 혹은 피고인을 대신하여 질문을 합니다.
- 기관은 혐의에 대해 논의하거나 관련 증거를 수집하고 제시하는 당사자의 능력에 제한을 두지 않습니다.

- 양 당사자는 각각 조사 보고서를 검토할 기회를 가지며 의사 결정자가 검토할 조사 보고서와 함께 포함될 서면 응답을 제출할 기회를 갖게 됩니다.
- 고소인이 피고인 이외에 과거 타인과의 관계에 대한 정보는 고충처리 절차의 최종 결과를 결정할 때 조사자 혹은 의사결정권자에 의해 준비한 사항을 결정하는데 증거로 사용되지 않습니다.
- 결정이 내려지면 양 당사자는 동시에(각 당사자에 대한 통지 사이에 상당한 시간적 지연없이) 고충처리 결과를 서면으로 통지 받게 됩니다. 이 통지에는 내려진 결정에 이의를 제기하는 절차, 해당 결과가 최종 결정되기 전에 발생할 수 있는 결과 변경 그리고 최종 결과로 간주되는 경우가 모두 포함됩니다. 결과에는 이 결과에 대한 이유를 포함하여 WMU 가 내린 모든 제재가 포함됩니다.
- 항소는 다음과 같은 근거로 승인 될 수 있습니다.
 - 결과에 영향을 미치는 절차상의 변칙;
 - 결정 혹은 기각 당시에는 합리적으로 이용 가능하지 않았지만 결과에 영향을 미칠 수 있는 새로운 증거;
 - Title IX 코디네이터, 조사자 혹은 판결자(의사결정권자)가 문제의 결과에 영향을 미치는 이해상충 혹은 편견이 있었을 때; 혹은
 - 가해진 제재가 드러난 위반에 대해 적절한지 여부를 결정할 때.
- WMU 는 일반적으로 공식 불만 접수 후 일반 근무일 기준 60 일 이내에 조사 및 판결을 완료합니다. 모든 이의 제기는 합리적으로 신속한 시간 내에 완료됩니다. 그러나 연장이 필요한 경우, 기간연장에 대한 정당한 사유와 근거를 양 당사자에게 서면으로 제공합니다.

XIII. 기타 유용한 정보

WMU 웹 페이지에서 일반인을 위한 위험 감소, 안전, 그리고 긍정적인 옵션에 관해서 그리고 학생과 직원을 위한 지속적인 예방/인식 캠페인에 대한 정보를 참조하십시오. 또한 상기에 제공된 정보 가운데 일부 유용한 개요를 제공합니다.